

Bezoek leden Provinciale Staten van Limburg aan Park Egchel



provincie limburg



De kracht van samenwerken

<https://www.youtube.com/watch?v=jJw0z6Yy0WQ>

Onze coöperatie



Kwaliteit staat voorop



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Belastingdienst



Waarom internationale werknemers:

- Generieke tekorten op regionale arbeidsmarkt;
- In bepaalde sectoren is sprake van seizoenswerk:
o.a. tuinbouw/fruitteelt, groenvoorziening, recreatie, horeca etc.
- Maar ook in specifieke “tekortsectoren” zoals techniek, logistiek etc.



Belangrijk voor internationale werknemers:

- Baan van voldoende omvang (bijv. 38 uren per week) en daarmee samenhangend een interessant salaris;
- Goede huisvesting, (kwaliteit, kosten, privacy, internet);
- Persoonlijke aandacht tijdens en buiten het werk, een correcte menselijke behandeling;



Actuele situatie woningmarkt:

- Krappe woningmarkt;
- AB Werkt wil niet “verdringen” op de reguliere woningmarkt ;
- Een bepaald segment vastgoedeigenaren ziet verdienmodel in “internationale werknemers”;
- Internationale werknemers die tijdelijk in Nederland werken en verblijven zijn kwetsbaar op de reguliere woningmarkt.



Visie AB Werkt op huisvesting:

- Kwalitatieve gecertificeerde huisvesting aanbieden aan onze internationale werknemers;
- Tegen respectabele kosten voor medewerkers;
- Met gecontroleerde financiële tekorten voor AB Werkt;
- Huisvestingspropositie moet zodanig zijn dat internationale werknemers graag langer voor ons werken en graag terugkomen.



Wat bepaalt het succes?

- De ligging, omvang, faciliteiten en beheer van de locatie;
- De bezettingsgraad, om kwalitatieve huisvesting betaalbaar te houden moet 75% bezetting op jaarbasis gerealiseerd worden;
- Adequaate beheer en toezicht.



Wat zijn de uitdagingen?

- Beperkte capaciteit van huidige bestaande locaties in relatie tot # internationale medewerkers in de regio;
- Beleid van een aantal Gemeentes niet helder;
- Bij nieuwe initiatieven veel weerstand uit de omgeving (not in my backyard, onbekend maakt onbemind);
- Zeer beperkt aantal geschikte potentiële locaties;
- De combinatie van goede huisvesting – redelijke kosten voor werknemers en beheersbare kosten voor exploitant;
- Groot aantal vooroordelen in de maatschappij.

