

Informatiebijeenkomst

Governance LEF

Governance
Limburgs Energie Fonds (LEF) B.V.

Januari 2024



Informatiebijeenkomst governance LEF



provincie limburg



Let's create tomorrow__

januari 2024

Agenda

1. Introductie
2. Vraagstelling en werkwijze
3. Toelichting governance LEF
4. Bevindingen
5. Advies
6. Vragen en afsluiting



Vraagstelling en werkwijze

Vraagstelling

1. Is het instellen van een RvC gebruikelijk voor een investeringsfonds met de opzet, omvang en activiteiten als het LEF?
2. Welke voor- en nadelen heeft het instellen van een RvC voor het LEF en de Provincie als enig aandeelhouder?
3. Met welke aspecten dient bij het instellen van een RvC rekening te worden gehouden indien er op termijn andere aandeelhouders tot het LEF toetreden?
4. Hoe verhoudt een RvC zich ten opzichte van de Adviescommissie?
5. Welke conflicten kunnen mogelijk ontstaan door een overlap van rechten en plichten? Welke aandachtspunten dienen nog te worden onderzocht bij het installeren van een RvC (uit juridisch, praktisch of risk perspectief)?
6. Welke gevolgen heeft het instellen van een RvC voor de afstand van de Provincie tot het Fonds?
7. Zou het wenselijk zijn om een RvC in te stellen bij het LEF?

Voor het beantwoorden hiervan hebben wij zelfstandig en onafhankelijk de volgende stappen doorlopen:



Documentstudie aan hand van de beschikbaar gestelde documentatie

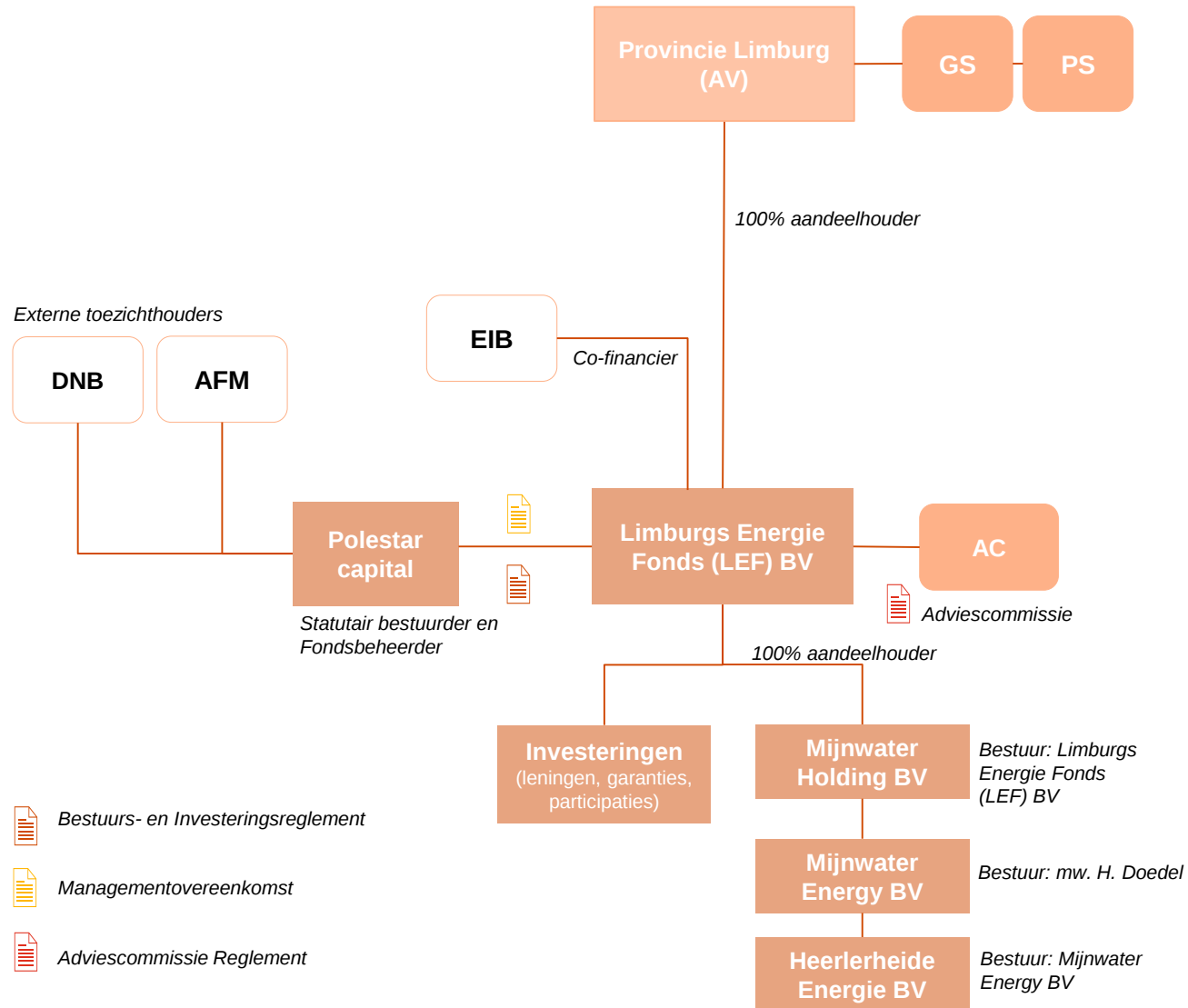


Interviews met de Adviescommissie en de fondsbeheerder/statutair bestuurder van het LEF (Polestar Capital).



Uitwerking rapportage, bespreken bevindingen, hoor en wederhoor.

De governance van het LEF



Bevindingen

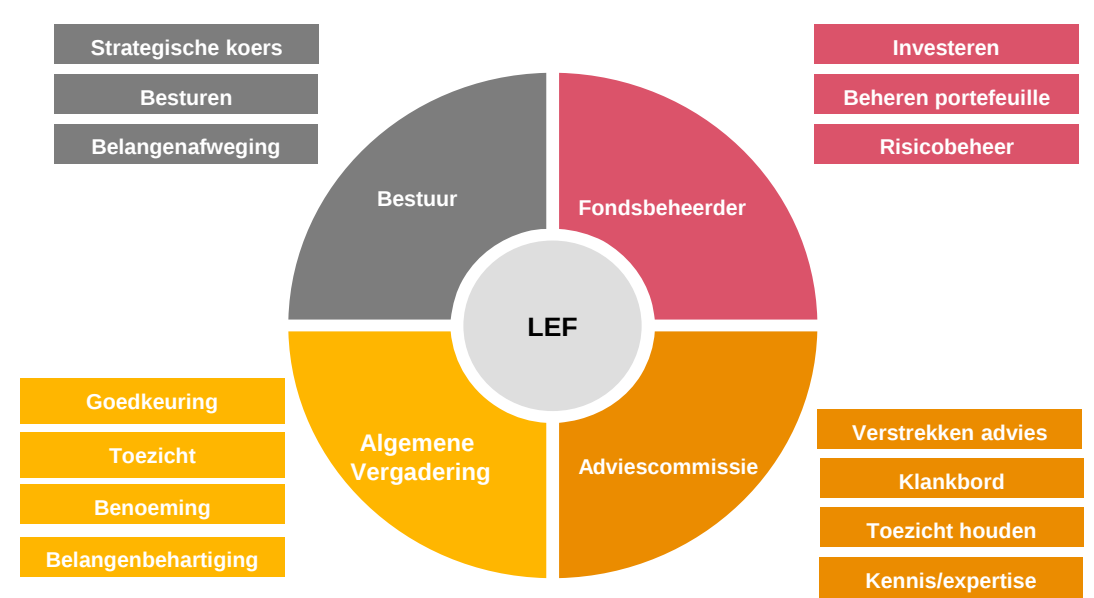
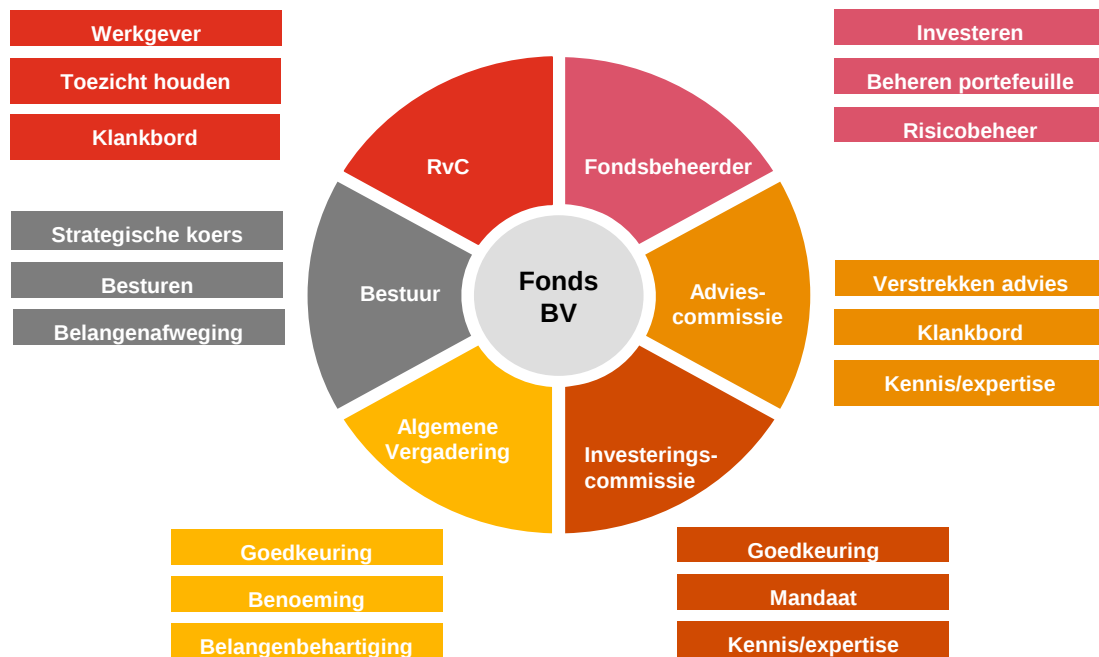
- In de huidige governance gaat veel goed, maar we zien ruimte voor verbetering
- Het LEF is sterk gegroeid, de governance heeft zich daarbij in de praktijk ontwikkeld
- Daardoor staat er een systeem waarin voor een deel de verdeling van rollen, taken en bevoegdheden niet volledig uitgekristalliseerd of expliciet vastgelegd is
- Dit geldt name bij de Adviescommissie en de positionering daarvan ten opzichte van de aandeelhouder en het bestuur
- De toezichthoudende- en werkgeversrol van de Adviescommissie verdient hierbij aanvullende aandacht



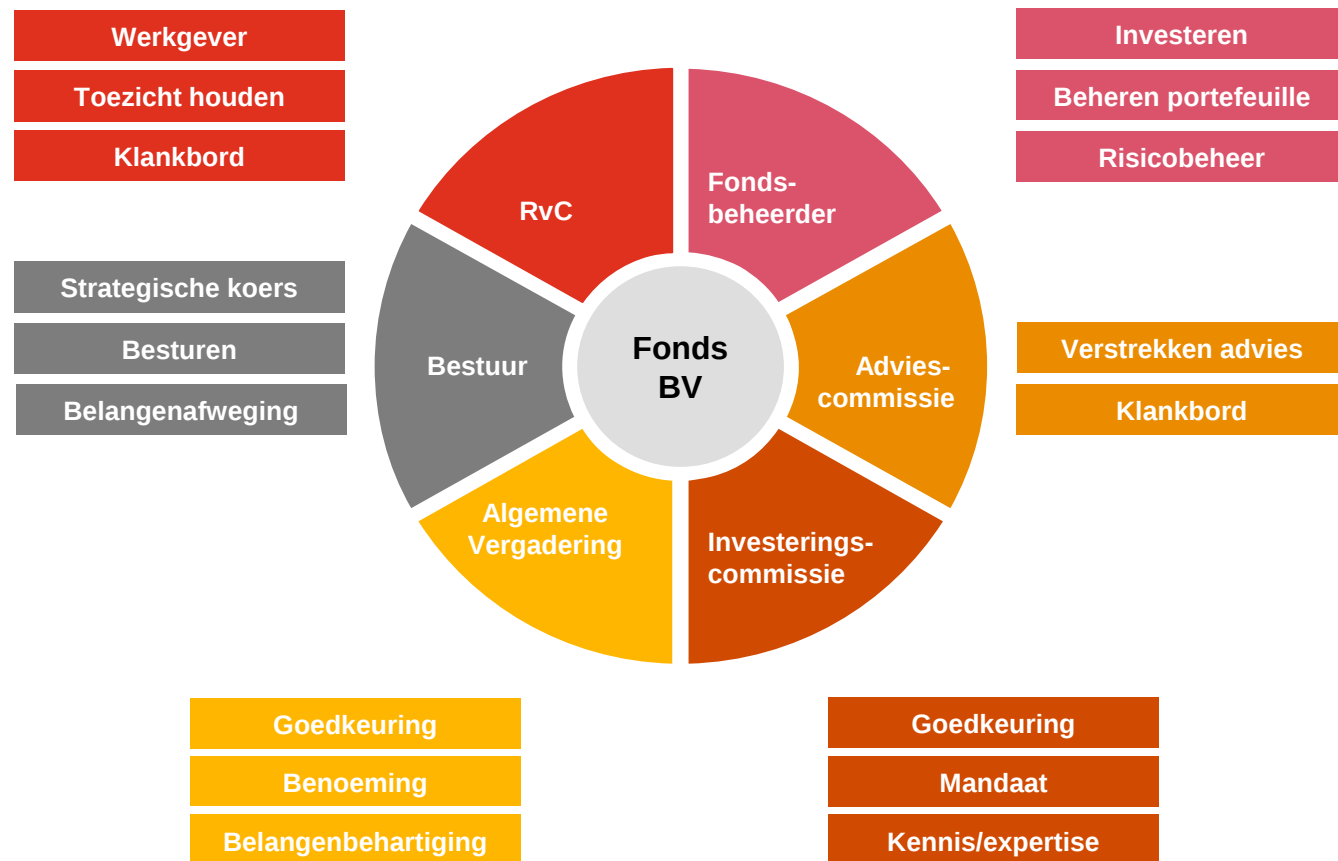
Overwegingen bij de governance van het LEF: maatwerk op basis van een model

Twee mogelijke modellen

De inrichting van de governance van een publiek fonds is maatwerk, en de vraag is veelal op basis van welk model een verdere invulling van de rollen, taken en bevoegdheden wordt gemaakt. Voor het LEF zijn in het kader van de gestelde vragen twee modellen te overwegen: het model met de Adviescommissie (het huidige model) en het model met een RvC.



Advies: heroverweging van de beoogde werking van de governance en uitgangspunten voor verschillende gremia



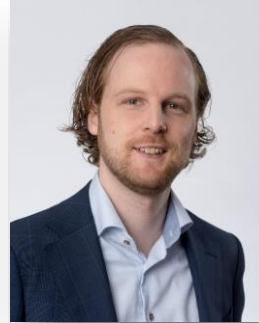
Heroverweging governance

- De bestaande grijze gebieden moeten ingekleurd worden en de beoogde werking van de governance van het LEF moet expliciet gemaakt worden
- Het is daarbij belangrijk dat uitgangspunten geformuleerd worden voor de governance en de gewenste werking daarvan wordt besproken. De verdeling van rollen en taken hiernaast, kan daarbij (nog los van de gremia waarover die verdeeld worden) een uitgangspunt vormen
- Op basis van de uitgangspunten, kan een model worden gekozen en daar nadere invulling aan worden gegeven
- Dat kan zowel op basis van het RvC-model of het Adviescommissie-model. Het model met een Adviescommissie kent meer ruimte voor maatwerk, maar is daardoor in de uitwerking ook complexer en kwetsbaarder. Het model met een RvC, heeft een robuuster wettelijk kader dat voor alle betrokkenen duidelijkheid geeft.

Vragen?



Dank voor uw aandacht



Wouter Amersfoort

Mobiel: +31 (0)6 30 04 91 88

Email: wouter.amersfoort@pwc.com

pwc.nl

© 2024 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the prior written permission of PwC.

"PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network.

Please see www.pwc.com/structure for further details.